

A red solution for everyone:

H.Essers helpt mensen op weg naar de arbeidsmarkt

Zijne Majesteit Koning Filip brengt op 6 oktober een bezoek aan H.Essers. De Belgische koning hoopt onder meer door een bezoek aan het bedrijf inzichten te vergaren om de activiteitsgraad in ons land te verhogen en zo vlugger vacatures in te vullen. Ook in dat kader vertrekt hij eind oktober op missie naar Denemarken om te ontdekken waarom daar een groter deel van de actieve bevolking aan de slag is.

De Belgische arbeidsmarkt vandaag

Er is een recordaantal vacatures in België. Ook bij H.Essers, waar uitzonderlijk zo'n 350 vacatures openstaan. Meer en meer posities raken niet ingevuld. Zeker die voor knelpuntberoepen als magazijniers, chauffeurs, planners, techniekers, logistieke bedienden en IT'ers. De *war for talent* woedt volop en de arbeidsmarkt lijkt verzadigd. De werkloosheidscijfers in ons land liggen vandaag dan ook historisch laag: 4% in Vlaanderen, 11,8% in Brussel en 8,5% in Wallonië. Tegelijk is ook de activiteitsgraad laag: 72,4% in Vlaanderen, 64,3% in Brussel en 65,3% in Wallonië. Dat betekent dat heel wat mensen de weg naar de arbeidsmarkt niet vinden.

Dat geldt zeker ook voor de regio Genk (60,71%) en bij de laaggeschoolde bevolking (Vlaanderen 40,7%, Brussel 40,3% en Wallonië 34,1%), waar de activiteitsgraad nog lager is. En net in die regio en voor die bevolkingsgroep heeft H.Essers de meeste vacatures. Die doelgroep bereik het bedrijf zeer moeilijk met traditionele rekruteringsinitiatieven. Daarom zoekt H.Essers creatief naar nieuwe oplossingen om hen actief te benaderen en kansen te bieden.

Er zijn verschillende redenen waarom net deze doelgroep moeilijker de weg vindt naar de arbeidsmarkt: een gebrek aan opleiding, langdurige werkloosheid, anderstaligheid of een moeilijke integratie. Het zijn allemaal barrières die H.Essers wil wegnemen. Met 'A red solution for everyone' zet het bedrijf mee de schouders onder de activiteitsgraad in België.

Gert Bervoets, CEO H.Essers: "Wij willen iedereen de kans geven om te werken. Daarom doen we méér dan vacatures uitschrijven. Met gerichte initiatieven willen we doelgroepen bereiken die problemen hebben om (terug) de weg naar de arbeidsmarkt te vinden. We helpen hen groeien in een job die bij hen past."

Activatie door kansen

Stimuleren van levenslang leren en zelfontwikkeling

H.Essers investeert in de opleiding en ontwikkeling van mensen. Via een persoonlijk *Talent Growth Path* bereidt het bedrijf werknemers voor op de volgende stap in hun carrière. Met de H.Essers Academy beschikt het over een eigen opleidingscentrum. Medewerkers kunnen er terecht voor trainingen om onder andere een rijbewijs of vorklift- en heftruckcertificaat te behalen, taallessen en vakspecifieke trainingen. Daarnaast werkt H.Essers intensief samen met onderwijsinstellingen om scholieren en

studenten de kans te geven praktijkervaring op te doen tijdens postgraduaatsopleidingen, stages, duaal leren ... Maar ook 55+'ers krijgen alle kansen om hun ervaring in te zetten en hun talenten te ontplooien.

Re-integratie bevorderen

H.Essers helpt mensen die voor lange tijd arbeidsongeschikt geweest zijn, op hun ritme terug aan de slag. Met minder belastend werk, met een graduele opstart, in een andere of aangepaste werkomgeving, met ergonomische hulpmiddelen, etc. Via het Fit2Grow-gezondheidsprogramma, focust het bedrijf op preventie van mentale en lichamelijke welzijnsklachten.

Ook zonder logistieke ervaring welkom

Mensen zonder werkervaring in de logistieke sector vinden ook een plek bij H.Essers. Het bedrijf maakt hen jobklaar door te investeren in opleiding. Enerzijds via de H.Essers Academy, interne buddytrajecten, jobcoaching op de werkvloer en anderzijds via externe logistieke trainingen. Chauffeurs kunnen hun CE-rijbewijs behalen via de zogenaamde IBO –trajecten, in samenwerking met VDAB. Er wordt nauw samengewerkt met outplacementbedrijven om werklozen of werknemers van een bedrijf in herstructurering te heroriënteren en aan een nieuwe job te helpen.

H.Essers spreekt ook talent aan in andere sectoren, zoals retail, horeca en huishoudhulp. Op die manier maakt het bedrijf mensen die in ploegenstelsels of in een sector met minder perspectieven, warm voor een job in de logistiek. Dat geldt zeker ook voor vrouwen. Momenteel is minder dan 20% van de medewerkers vrouwelijk, een cijfer dat de firma de komende jaren graag wil opkrikken.

Anderstaligen bijstaan

Heel wat profielen die geen Nederlands spreken, hebben moeite om een geschikte job te vinden op de arbeidsmarkt in ons land. H.Essers biedt hen de nodige begeleiding en opleiding om die taalbarrière te overwinnen. Zo investeert het bedrijf in taallessen en begeleiding op de werkvloer.

Zorg dragen voor inclusie

Samen met lokale overheden en besturen trekt H.Essers mensen aan uit kansarme groepen of personen die lange tijd inactief zijn geweest en gere-integreerd moeten worden.

Inclusie staat ook voor maatwerk en kansen geven aan mensen die hun talenten elders niet kunnen benutten. Door een samenwerking met maatwerkbedrijven kan H.Essers deze doelgroep alsnog de mogelijkheid bieden om zich te ontplooien en hun bijdrage te leveren aan onze maatschappij.

Migratie bevorderen

Om de vacatures in te vullen, kijkt H.Essers ook over de grenzen heen. Zowel binnen als buiten de EU, wordt er gezocht naar magazijniers en chauffeurs. Via externe partners zorgt het bedrijf voor huisvesting en de gepaste begeleiding.

Mike Dautzenberg, HR-directeur: "We willen mensen die moeilijk toegang krijgen tot de arbeidsmarkt, alle kansen bieden op het vlak van professionele ontwikkeling. We hebben bij H.Essers een oog voor duurzaam en bevredigend werk. Want mensen activeren draait om kansen creëren. Om hen zinvol werk geven. Dat willen we elke dag doen als een van de grootste werkgevers van België."

De hogere Deense activiteitsgraad als voorbeeld

H.Essers is al dertien jaar actief in Denemarken, met magazijnen in Allerød en Taastrup. Steven Swennen, Business Unit Manager Nordics: “Onze focus in Denemarken ligt op warehousing. We stellen er vandaag een vijftigtal mensen te werk en zoeken nog nieuwe krachten. Hoewel de activiteitsgraad hoger is dan in België, is het werkloosheidscijfer erg laag en blijft het moeilijk om kandidaten te vinden.”

Met 3,6% ligt de werkloosheid in Denemarken lager dan in België met 6,2%. Tegelijkertijd bedraagt de activiteitsgraad er 79,2%: dat is 10% hoger dan het Belgische gemiddelde.

Er zijn een aantal (mogelijke) verklaringen voor die hogere activiteitsgraad in Denemarken.

Leeftijd

Waar het aandeel actieve bevolking in de leeftijdscategorie 25-54 jaar ongeveer gelijk is, valt het op dat Denemarken veel meer actieve jongeren en 55+’ers telt dan België. Dat komt omdat Deense studenten vaker een studentenjob hebben en dus als actief werkende geregistreerd staan. Daarnaast gaan minder Denen met vervroegd pensioen.

Werkcultuur

De Deense werkcultuur wordt gekenmerkt door een goede balans tussen werk en privéleven: de werkdagen zijn er korter, als ouder geniet je van een grotere flexibiliteit en tegelijkertijd zijn de Denen zeer productief. Daarnaast wordt er al van jonge leeftijd gefocust op onafhankelijkheid en zelfredzaamheid waardoor jongeren al heel vroeg werk en studies combineren. Medewerkers willen inspraak en voelen zich sterk betrokken mede dankzij de vlakke hiërarchie. Er heerst een cultuur van vertrouwen, waardoor bijvoorbeeld ziektebriefjes voor kortverzuim niet vereist zijn. Dat alles maakt dat Denen zich over het algemeen beter voelen in hun job en positiever staan tegenover werken.

Lagere werkloosheid

Denemarken heeft een aantal maatregelen om werkloosheid in te perken. Zo is er het model van flexizekerheid (*flexicurity*), dat werklozen erg goed ondersteunt én hen sterk activeert om opnieuw aan de slag te gaan. De werkloosheidsuitkering gaat gepaard met strikte voorwaarden om snel een nieuwe job te vinden. Daarvoor kunnen werklozen rekenen op persoonlijke begeleiding via lokale jobcentra die veel mogelijkheden bieden tot gratis opleiding en omscholing. Tot slot heersen er uitermate goede relaties tussen werkgevers, vakbonden en overheden die intensief en constructief samenwerken ten voordele van de maatschappij.

Gert Bervoets: “Het Deense model vormt zeker een inspiratie voor België. Intussen nemen H.Essers en zijn partners alvast initiatieven om meer Belgen aan de slag te krijgen en zo de schouders te zetten onder de verhoging van de activiteitsgraad in ons land.”

CONTACT

Anne Van Horebeek
Talent & Development Manager
anne.vanhorebeek@essers.com
M +32 478 26 26 02